

Notulen Bestuursorgaan KBF

9.5.2022.

Aanwezigen: Yanick Bos, Bart Vercruyssen, Frank Stevens, Paul Leysen, Sam De Smet, Jan Cools, Hans Kok, Nicole Vyncke, Paul Verzele, Bruno Vermeeren, Herman De Kegel (notulen)

Agendapunten:

1. Goedkeuring notulen Bestuursorgaan 19.4.2022
2. Decretale verplichting trainer A
3. Communicatiestrategie
4. Chaveehut - huttenwinten
5. Varia
 - 5.1. Arbeidsreglement
 - 5.2. Vertegenwoordigers UIAA-commissies
 - 5.3. Welzijnsbevraging personeel
 - 5.4. Vertegenwoordiger Canyoning
 - 5.5. Aanwezigheden bestuurders op events

1. Goedkeuring notulen Bestuursorgaan 19.4.2022.

De notulen worden zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Decretale verplichting trainer A.

Het lopende decreet verplicht de sportfederaties tegen eind 2024 o.a. 1 VTE trainer B in dienst te hebben.

In het ontwerp van het nieuwe 'Decreet Georganiseerde Sportsector' staat o.a. de verplichting om 1 VTE in dienst te hebben met een diploma trainer A (of hoogst mogelijke diploma) in de sporttak in kwestie. Een uitzondering kan aangevraagd worden bij Sport Vlaanderen en een overgangsregeling is voorzien. Er is een overgangsmaatregel voorzien om ontslag van personeel te vermijden.

Beslissingen:

- aandacht voor personeelsplanning bij het opmaken van het volgend Beleidsplan.
- inventariseren pool VTS-gediplomeerden trainer B en hoger

3. Communicatiestrategie.

De algemeen directeur schetst verschillende zaken die het noodzakelijk maken een communicatiestrategie uit te werken voor de komende 5 jaar. O.a.:

- de plaats die indoorsporten innemen in Monte
- de huidige website: opmaakt in een Drupal-versie die niet meer onderhouden wordt

- het omgaan met de verschillende disciplines
- de nieuwe ontwikkelingen binnen de sporttak bergsporten
- communicatie met de individuele sporters

Aangezien aanvullende expertise voor dergelijke opdracht nodig is, werden 4 bedrijven uitgenodigd voor een uitgebreid gesprek met de algemeen directeur en de communicatieverantwoordelijke. Doel is eind 2022 een uitgewerkte communicatiestrategie hebben en in 2023 starten met de implementatie ervan naar de diverse doelgroepen.

Tenslotte worden de bevindingen van de algemeen directeur en de communicatieverantwoordelijke uitgebreid overlopen.

In een uitgebreide gedachtewisseling komen o.a. volgende zaken aan bod:

- voldoende aandacht voor de communicatiemix (zowel digitaal als analoog)
- de voor- en nadelen van het werken met fixed-price in de offertes
- het voorzien van voldoende ruimte om de communicatie dagdagelijks op te volgen
- de keuze tussen heroriëntering van de begroting 2022 of het werken buiten budget
- de combinatie met het digitaliseringstraject
- de noodzakelijke tijdsinvestering binnen KBF
- de noodzaak van het oprichten van een stuurgroep 'Communicatie'
- het belang van het maken van duidelijke afspraken met de consultant
- een vergelijking van de verschillende offertes

Beslissingen:

- samenstelling van de stuurgroep
- het bedrijf dat de algemene voorkeur geniet, uitnodigen voor een scopegesprek met de stuurgroep
- toelichten op de RvCA 18.5

4. Chaveehut - huttenwirten.

Recent deed zich een probleem voor om de Chaveehut te bemannen. Hieruit blijkt dat de instroom van de pool huttenwirten alsook de werking van de hut bij hoogdringendheid dient aangepakt. De bestuurders wisselen uitgebreid van gedachten over allerlei drempels die de instroom en het behoud van wirten bemoeilijken.

Beslissingen:

- bijeenkomst op 13.5 van werkgroep voor:
 - het uitwerken van oplossingen op korte en lange termijn rond instroom huttenwirten
 - bespreking financiën hutten

5. Varia.

5.1. Arbeidsreglement.

Beslissing:

- Goedkeuring van het arbeidsreglement mits een toevoeging op vlak van meeruren voor deeltijders.

5.2. Vertegenwoordiger UIAA-commissies.

In de UIAA-commissies 'Safety' en 'Training Standards' zijn nog plaatsen vacant.

Beslissing:

- uiterlijk 13.5 kandidaturen indienen of mogelijke kandidaten voordragen bij voorzitter CMBel
- de ingediende kandidaturen aftoetsen aan het profiel van de betrokken commissies

5.3. Welzijnsbevraging personeel.

De geplande welzijnsbevraging personeel wordt opgestart.

5.4. Vertegenwoordiger Canyoning.

Onder de bestuurders wordt een vertegenwoordiger aangeduid in de cel Canyoning.

5.5. Aanwezigheden bestuurders op events.

De nodige afspraken worden gemaakt voor vertegenwoordiging van het BO op:

- RvCA 18.5
- Beleidsdag KBF op 7.6
- Sportzomer 2022

5.6. Rotsmassieven.

Melding wordt gemaakt van:

- recente diefstallen aan het massief van Yvoir. Hiervoor werd een waarschuwing gelanceerd op de verschillende sociale media van KBF
- lopende actie voor het verhelpen van een probleem bij de registratie van groepen op de rotsmassieven

Volgende bijeenkomst: maandag 13.6.2022 [om 19:30 u.](#) op het secretariaat te Zwijndrecht
N.B.: deze bijeenkomst wordt voorafgegaan door de Algemene Vergadering vzw Bergsportschool