

Notulen KBF-beleidsdag 10.10.2021.

Aanwezigen: Frank Stevens, Yanick Bos, Paul Leysen, Sam De Smet, Hans Kok, Bruno Vermeeren, Robby Tóth (agendapunt 1), Didier Rotsaert (extern begeleider bij bespreking agendapunt 2), Herman De Kegel (notulen)

Verontschuldigd: Bart Vercruyssen, Paul Verzele en Jan Cools.

Afwezig: Tina Bollekens

Agendapunten:

1. Stromenverhaal Klimmen
2. Zelfevaluatie BO
3. Beleidsplan 2021-2024 - stand van zaken

1. Beleidsdag 10.10.2021.

D.m.v. van een brainstorm worden alle betrokkenen bij de discipline sportklimmen (recreatief en competitief) opgelijst. Vervolgens wordt dieper ingegaan op welke manier KBF inspeelt op elke doelgroep.

Hierbij komen o.a. volgende punten aan bod:

- hoe niet-klimmers in contact brengen met KBF?
- hoe, waarom en wat willen we extern communiceren rond sportklimmen?
- extra instrumenten om ons doelpubliek te bereiken
- wie van onze (sub-)toppers geven we welke rol in onze image-building?
- opleiding, begeleiding en ondersteuning van sporters (al dan niet competitief)
- opleiding, bijscholing en ondersteuning van juryleden en routebouwers
- samenwerking met bestaande klimzalen (zowel commerciële als niet-commerciële)
- ondersteuning van nieuwe indoorprojecten
- mogelijkheden tot regionale, nationale en internationale competities
- aantrekkelijkheid van competities

Beslissingen:

- verder uitwerken van de te ondernemen acties
- communicatieplan gekoppeld aan doelstellingen opmaken en voor bespreking agenderen op de Beleidsdag 8.1.2022

2. Zelfevaluatie BO.

In de aanloop naar de Beleidsdag vulden de bestuurders een online bevraging in over verschillende aspecten van de werking van het BO. De antwoorden werden samengevat onder een aantal thema's:

- Beleid en strategie
- Processen
- Key Performance

- Leadership
- Mensen
- Middelen en partnerships
- Resultaten stakeholders
- Resultaten mensen
- Resultaten maatschappij

A.h.v. een presentatie begeleidt Didier Rotsaert (algemeen directeur Sportimonium) als extern begeleider een heel ruime gedachtewisseling over de resultaten van de bevraging. Hierbij komen o.a. volgende aspecten aan bod:

- het beschikken en gebruik van reporting en data
- het op elkaar afgestemd zijn van beleid en strategische doelstellingen
- opsplitsing van strategische doelstellingen in operationele doelstellingen
- mate waarin het KBF-team bekend is met de doelstellingen die hen aanbelangen
- gebruik van de juiste methoden om beleid en strategie aan te passen i.g.v. noodzaak
- aanwezigheid van procedures en werkwijzen voor een maximale dienstverlening vanuit KBF en vanuit de clubs
- het begrijpen van vereisten en verlangens van clubs en overheid en - indien nodig - de vertaling naar nieuwe dienstverlening of ontwikkeling van tastbare middelen
- methodes voor opvolging van afspraken, uitvoering van dagelijkse werking
- vergelijking van de resultaten KBF met andere sportfederaties
- betrokkenheid BO en leidinggevende bij bepalen, communiceren van doel, richting en organisatiecultuur KBF
- aanwezigheid structuur en operationele processen om de KBF-doelstellingen te behalen
- het geven van het goede voorbeeld in respect en uitvoering waarden KBF door bestuurders en het respecteren van de waarden binnen KBF als geheel
- bereikbaarheid bestuurders en leidinggevende en hun betrokkenheid in het geven van erkenning aan individuen die bijdragen aan de verbetering van de werking
- het nemen van acties richting alle interne en externe belanghebbenden
- afstemming van menselijk potentieel op beleid en doelstellingen
- aanwezigheid van machtigingen en competenties voor het team om zelf te kunnen beslissen en veranderingen door te voeren binnen hun werkingsgebied
- verlenen van betrokkenheid teamleden bij ontwikkeling verbeteringen
- twee-weg communicatie tussen het team en het BO
- erkenning voor prestaties teamleden
- ontwikkeling van bestaande partnerships en aandacht voor nieuwe opportuniteiten
- het verzekeren van betrouwbare data, gegevens, informatie... vanwege clubs en externe partners
- belang van toewijzing (financiële) middelen met voldoende aandacht voor beleid en strategie
- continu beheren en verbeteren van tastbare middelen (klimmassieven, klimgerief, opleidingsmateriaal, boeken, ...) in lijn met het beleid
- werkwijze voor het beheer van kennis
- evaluatie samenwerking met clubs en overheid
- leveren van bijdrage aan de omgeving, milieu, afvalvermindering, opvoeding, kwetsbare groepen
- het extern beeld van KBF

Na deze gedachtenwisseling worden een aantal besluiten en daaraan gekoppelde acties opgelijst en besproken:

- op korte termijn beslissen over inventarisatie, noden en frequentie van data en reporting
- het BO dient vooral te focussen op het strategische en minder aandacht voor het operationele
- stroomlijnen van communicatie (wat wordt door wie gecommuniceerd?)
- veranderingen aanbrengen op vlak van:
 - samenwerking door dialoog, daadkracht, focus op resultaat
 - het bezitten en verlenen van verantwoordelijkheid
 - inzet bestuurders
 - kernwaarden als onderdeel van de visie
 - training
 - waarden
- rapportering over kennismangement en captatie
- zelforganisatie van het BO om het uitwerken van procedures rond de hierboven vermelde punten te realiseren en hierbij een realistische tijdsplanning maken

Beslissing:

- in oktober 2023 de zelfevaluatie hernemen

4. Opvolging Beleidsplan 2021-2024.

In de aanloop naar de vergadering ontvingen de bestuurders een stand van zaken over de verschillende strategische en operationele doelstellingen van het Beleidsplan 2021-2024, zowel wat betreft de overkoepelende als de sporttechnische werking.

De conclusie hierbij is dat de grote lijnen van het Beleidsplan opgevolgd worden en afwijkingen beargumenteerd worden. Momenteel doen zich geen grote problemen voor in de realisatie ervan.

Enkele items die aan bod komen:

- ontwikkeling van educatief materiaal best in samenspraak met het sporttechnisch team
- rapportering zo concreet mogelijk maken. T.t.z. waar nodig cijfers of verwijzen naar een bijgevoegd of eerder bezorgd document
- samenwerking met partners rond de hutten
- over duurzaamheid wordt binnenkort intern gebrainstormd

Beslissingen:

- voor eind 2022 een strategie uitwerken om vooral de Vennhütte rendabel te maken

Volgende bijeenkomsten:

- maandag 22 november om 20:00 u. op het KBF-secretariaat te Zwijndrecht
- maandag 13 december om 19:30 u. op het secretariaat te Zwijndrecht
- zaterdag 8 januari 2022 om 10:00 u. KBF-Beleidsdag - locatie nog te bepalen