

Profiel bestuurder KBF

1. Missie Klim- en Bergsportfederatie

De klim- en bergsportfederatie wil haar **clubs ondersteunen en begeleiden** in het organiseren van opleidingen (tot zelfstandig sporter), cursussen, wedstrijden, (topsport)trainingen en andere clubactiviteiten door:

- een gedegen verzekering aan te bieden;
- kaderopleidingen, bijscholingen en workshops te organiseren;
- promotie via folders, tijdschrift, website en sociale media te voeren en leden te informeren;
- kliminfrastructuur te beheren en faciliteren;
- expertise en ervaring ter beschikking te stellen;
- overleg te organiseren en ondersteunen.

Deze activiteiten omvatten voornamelijk de disciplines **sportklimmen, rotsklimmen, bergbeklimmen, bergwandelen, canyoning en winterbergsport**, variëren van laag- tot hoogdrempelig en richten zich naar zowel de recreatieve, competitie- als topsporter. Dit aanbod draagt passie voor de sport, respect voor elkaar, de natuur en lokale culturen hoog in het vaandel.

2. Doel van de functie

Het voorzien van leiderschap en strategie, gericht op de visie, kernwaarden en doelen van KBF.

3. Bestuursverantwoordelijkheden en -taken

- Je engageert je om samen met het personeel van de KBF de opdrachten en het beleidsplan mee op te volgen en indien nodig bij te sturen
- Je engageert je om de missie en kernactiviteiten tenminste elke 4 jaar te herbekijken
- Je engageert je om de vergaderingen van de Raad van Bestuur voor te bereiden en bij te wonen. Deze gaan maandelijks door (niet in juli), meestal op de 1^o maandag van de maand van 20u tot 22u30 op het KBF-secretariaat te Zwijndrecht.
- Je engageert je om deel te nemen aan de beleidsdag (denkdag met KBF-bestuursleden begin januari)
- Je engageert je minstens trimestrieel de financiële toestand alsook de stand van leden op te volgen aan de hand van het dashboard. Jaarlijks wordt je ook betrokken in het goedkeuren van de begroting.
- Je engageert je om opleiding en/of bijscholing te volgen om je competenties verder te ontwikkelen
- Je engageert je om (promotionele) evenementen bij te wonen om KBF te vertegenwoordigen
- Je engageert je om in teamverband met de andere bestuursleden beslissingen te nemen

4. Gevraagde achtergrond en competenties

- Je hebt ervaring om in een team te werken en bouwt effectieve relaties op met alle bestuursleden en de personeelsleden om te verzekeren dat iedereen naar hetzelfde doel streeft
- Je bent in staat om ideeën en informatie op een gepaste, accurate en beknopte manier naar voor te brengen, zowel mondeling als schriftelijk
- Je luistert naar alle medebestuurders
- Je kan opportuniteiten herkennen in functie van het bereiken van de missie
- Je kan onafhankelijk en objectief oordelen over strategische materies, prestaties en middelen,...
- Je kan empathische omgaan met vrijwilligers en personeelsleden en respecteert ieders rol
- Je begrijpt en aanvaardt de wettelijke verantwoordelijkheden en taken die gepaard gaan met het fungeren als bestuurslid
- Je bent sterk op vlak van interpersoonlijke vaardigheden (leiderschap, beïnvloeden van mensen) en hebt de mogelijkheid om effectief bij te dragen tot het bestuur door het voorzien van 'kritische ondersteuning en het effectief communiceren met de clubs en sporters

- Je vertaalt de noden en vragen van de clubs/sporters op een constructieve wijze, en verdedigt de beslissingen van het bestuur tegenover diezelfde achterban
- Je bent je vertrouwd met de werking van KBF en KB-P en minstens 3 jaar aangesloten
- Je kan vertrouwelijk omgaan met informatie

5. Duur mandaat en maximale verlenging

Bestuurders worden verkozen door de Algemene Vergadering voor de duur van vier jaar. Zij zijn maximaal drie maal verkiesbaar.

6. Hoe stel je je kandidaat?

Dien je kandidatuur schriftelijk in via secretaris@kbfvzw.be voor 25.01.2020. Je kandidatuurstelling dient gesteund:

- ofwel door minstens 20 KBF-leden
- ofwel door het bestuur van een KBF-club
- ofwel door de Raad van Bestuur van KBF en KB-P

7. Rooster aan- en aftreden bestuurders

Om te waarborgen dat er zo min mogelijk kennis en ervaring omtrent het beleid van de federatie verloren gaat streven we ernaar dat de functie van voorzitter, penningmeester en secretaris niet in hetzelfde jaar gewijzigd worden.